

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КГКП
«Историко – краеведческий музей Осакаровского района»
Управление культуры, архивов и документации Карагандинской
области за первое полугодие 2025 года**

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен согласно приложению к графику проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в управлениях и квазигосударственных организациях Карагандинской области в рамках реализации проектов типового базового направления «Предупреждение и противодействию коррупции» утвержденного руководителем Аппарата Акимата Карагандинской области от 25.03.2022 года и в соответствии с Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Период проведения проверки за 1 первое полугодие 2025 года. Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах и внутренних документах, затрагивающих деятельность предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах и внутренних документах, затрагивающих деятельность предприятия

Изучены правовые акты, внутренние документы, положения которыми внутренние подразделения руководствуется в своей деятельности.

В ходе изучения проанализирован:

Устав предприятия;

Закон Республики Казахстан «О культуре»;

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

В ходе анализа были изучены должностные инструкции сотрудников музея.

По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия проводились по следующим вопросам:

-управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;

-урегулирование конфликта интересов;

-оказание государственных услуг;

-обращения физических и юридических лиц по жалобам на действия работников предприятия;

-проверка работников привлеченных за совершения коррупционных правонарушений;

иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности предприятия.

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в предприятии осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством РК, Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными Законами и подзаконными нормативными правовыми актами. Штатная численность на 1 квартал 2025 год, в количестве 14 единиц (из них административно-управленческий персонал — 6 единиц, тех. персонал — 8

Фактическая численность сотрудников на 1 полугодие 2025 года – 14

Принято работников – 0.

По собственному желанию – 0.

Доплаты за совмещение должностей устанавливаются работодателем по соглашению с работником, исходя из объема выполняемой работы, согласно

ст.111 ТР РК, Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

Урегулирование конфликта интересов.

При изучении деятельности предприятия проводился анализ на наличие конфликта интересов. Факты совместной работы близких родственников, супругов и свойственников на руководящих должностях не выявлены. В процессе изучения личных дел сотрудников факты конфликта интересов не установлены.

Оказание государственных услуг

Предприятие государственные услуги не оказывает.

Обращения физических и юридических лиц по жалобам на действия работников предприятия

За анализируемый период жалобы на действия работников предприятия от физических и юридических лиц не поступало.

Проверка работников привлеченных за совершения коррупционных правонарушений

За анализируемый период за совершение коррупционных правонарушений работники предприятия к уголовной и административной ответственности не привлекались.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности предприятия. Государственные закупки.

Проведенный внутренний анализ коррупционных рисков предприятия показал, что коррупционных рисков в деятельности отдела не выявлено.

Проведен анализ расходов на I первое полугодие 2025 год, сопоставлен с представленной потребностью и планом.

Рекомендации:

1. Ознакомить с аналитической справкой руководителей структурных подразделений предприятий.
2. Для недопущения коррупционных рисков на постоянной основе вести работу по пропаганде профилактики коррупционных правонарушений.
3. Усилить контроль по исполнению требований Закона РК «О государственных закупках».
4. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет - ресурсе предприятия.
5. Бухгалтерии предприятия проводить анализ оплаты труда, оздоровительных, налогов.
6. Специалисту по государственным закупкам товаров, работ и услуг при планировании закупок необходимо руководствоваться обновленными НПА.
7. При составлении приказов и проведения оплаты применять Правила о служебных командировках в пределах Республики Казахстан работников государственных учреждений, содержащихся за счет средств государственного бюджета, а также депутатов Парламента Республики Казахстан, утвержденных Постановлением Правительства Республики Казахстан от 22.09.2000 года № 1428.
8. При составлении табеля учета использования рабочего времени руководствоваться приказом и.о. Министра финансов Республики Казахстан от 2 августа 2011 года №390 «Об утверждении Альбома форм бухгалтерской документации для государственных учреждений».